

Opciones de Beneficio de un Vistazo

2026 Davis Bacon Planes de beneficios para empleados

Usted es elegible para los siguientes planes de beneficios.

Beneficios	Características
Plan médico de Aetna PPO  Deducible: \$3,000/individual; \$4,500/familia  Fuera del bolsillo máximo: \$4,000/individual; \$6,000/familia	- La compañía paga el 100% de la cobertura. - Elegibilidad: el empleado (y los dependientes, si corresponde) están cubiertos el primer día del mes siguiente al trabajo de 130 horas - El plan utiliza un Acuerdo de Banco de Horas para "depositar" fondos adicionales para los meses futuros por cualquier horario superior a 130 horas trabajadas por mes. - Después de alcanzar el deducible, el plan paga el 80% dentro de la red y el 60% fuera de la red por los servicios. - Los servicios de atención preventiva están cubiertos al 100% con proveedores dentro de la red, independientemente de la cantidad de deducible que haya cumplido. - Ciertas recetas preventivas están cubiertas al 100%, independientemente de la cantidad de su deducible que haya conocido.
Aetna Dental PPO  Suscrito por Aetna  Deducible: \$50/individual \$150/familia	- El Plan Aetna Dental PPO le permite elegir cualquier dentista, pero solo los dentistas dentro de la red tienen tarifas que Aetna Dental aprueba con anticipación. \$1,500 máximo / persona / año. - El 100% de los servicios de diagnóstico y prevención están cubiertos a la tarifa aprobada. - El 80% de los servicios básicos están cubiertos si están en la red. Esto incluye servicios tales como cirugía oral, empastes, eliminación de tejido y endodoncias. - Los ortodoncia, coronas, chaquetas y otras restauraciones de yeso para adultos y niños dependientes, los beneficios de prostodoncia (puentes, prótesis parciales o completas) están cubiertos al 50% y están sujetos a la asignación máxima. - Separado un máximo de por vida de \$1,800 para ortodoncia.
Visión  Cobertura a través de Plan médico de Aetna	- Los gastos cubiertos incluyen cargos realizados por un oftalmólogo u optometrista legalmente calificado por los siguientes servicios: - Examen ocular de rutina: El plan cubre los gastos de un examen ocular de rutina completo que incluye la refracción y la prueba de glaucoma. Un examen ocular de rutina no incluye un examen de lentes de contacto. El plan cubre los cargos por un examen ocular de rutina en cualquier período de 12 meses consecutivos. - Gafas – Cubierto 100% (dentro de la red) - Hasta \$200 cada 24 meses - Utilice la tarjeta de identificación médica de Aetna
Visitas al doctor por video Administrado por CVS Virtual Care™	- Hable con un médico las 24 horas del día, los 7 días de la semana - Con CVS Health Virtual Care™, puede hablar por video con un proveedor autorizado que puede diagnosticar y tratar los síntomas del resfriado y la gripe, alergias, infecciones de los senos paranasales y más. Visite CVS.com/virtual-care para comenzar. - CVS Health Virtual Care™ está incluido como parte de su plan de salud de Aetna®. - Disponible en inglés y español.
Seguro de vida básico y muerte accidental y desmembramiento (AD&D)  Suscrito por Aflac	- Brinda beneficios de protección de ingresos y sobrevivientes para usted y su familia. - Beneficio para la cobertura de vida básico y AD&D de \$25,000 cada uno. - El beneficio se reduce al 65% a los 65 años y al 50% a los 70 años. - Beneficio pagado de la compañía
Programa de Asistencia al Empleado (EAP)  Beneficio pagado de la	- Llegue en línea o por teléfono en cualquier momento, todos los días, las 24 horas, todos los días de la semana. - Granite Construction ofrece Spring Health para brindarle a usted y a su familia acceso a visitas de terapia, asesoramiento, apoyo de un navegador de atención, servicios de

Opciones de Beneficio de un Vistazo



2026 Davis Bacon Planes de beneficios para empleados

Usted es elegible para los siguientes planes de beneficios.

Beneficios	Características
compañía ⚙ Administrado por Spring Health	conciliación de la vida laboral y una biblioteca a pedido de ejercicios autoguiados para mejorar el bienestar mental, todo para ayudarlo a controlar cosas como el estrés, la ansiedad, la tristeza o lo que sea que esté experimentando en la vida en este momento. Spring Health brinda apoyo confidencial y personalizado para el cuidado de la salud mental y el bienestar, diseñado para ayudarlo a usted y a su familia a sentirse lo mejor posible.
Seguro grupal Beneficios Voluntarios ⚙ Enfermedades graves ⚙ Voluntario contra Accidentes ⚙ Indemnización hospitalaria ⚙ Administrado por Aflac (CAIC)	Notar: Si esta cobertura reemplazará cualquier póliza individual existente, tenga en cuenta que puede ser en su mejor interés mantener su póliza individual renovable garantizada. Aviso al consumidor: Las coberturas proporcionadas por Continental American Insurance Company (CAIC) representan únicamente beneficios complementarios. No constituyen una cobertura de seguro de salud integral y no satisfacen el requisito de cobertura esencial mínima bajo la Ley de Cuidado de Salud a Bajo Precio. La cobertura de CAIC no está destinada a reemplazar o emitirse en lugar de la cobertura médica mayor. Está diseñado para complementar un programa médico importante. ▪ El seguro contra enfermedades graves le paga un beneficio en efectivo si es diagnosticado/a con una enfermedad crítica como cáncer, derrame cerebral o ataque cardíaco. El monto del beneficio varía según su plan y la enfermedad. ▪ Voluntario de accidentes paga una cantidad de beneficio en efectivo si tiene una lesión accidental. Los beneficios pueden ayudar a pagar los deducibles, el tratamiento, el alquiler o la hipoteca, y más. ▪ Indemnización hospitalaria trabaja con su plan médico de Granite, ayudándole a cerrar las brechas en su cobertura. Si está hospitalizado, se le deben pagar los beneficios en efectivo, de modo que puede usar el dinero para pagar los deducibles, los copagos, las primas y los gastos diarios.
Protección Voluntaria de la Identidad ⚙ Administrado por Allstate	▪ PrivacyArmor de Allstate protege contra posibles fraudes proporcionando supervisión proactiva para detectar fraudes en el origen. Si se produce un fraude, un defensor de privacidad® hará el trabajo pesado por usted, ayudando a restaurar su identidad de principio a fin. ▪ PrivacyArmor también incluye monitoreo de crédito de tres oficinas, un informe de crédito anual y puntuaciones de crédito mensuales.
Seguro voluntario para mascotas ▪ Suscrito por Nationwide ▪ Deducible: \$250 ▪ Máximo Anual: \$7,500	▪ Los empleados de granito son elegibles para recibir precios preferidos para el seguro de mascotas. Usa cualquier veterinario y obtén un 90% de reembolso en efectivo. La cobertura incluye lesiones por mascota, enfermedad, bienestar, dietas preventivas y con receta, limpiezas dentales, esterilización/neutro, suplementos nutricionales, conductual, embarque de emergencia, pérdida debido al robo, beneficio de mortalidad y más. Recibe descuentos más profundos para varias mascotas. Se aplican algunas exclusiones, como las condiciones preexistentes.
Bienestar financiero Beneficio pagado por la compañía ⚙ Administrado por SmartDollar	▪ Es hora de tomar el control de su dinero de una vez por todas. SmartDollar lo ayudará a decirle a su dinero adónde ir para que deje de preguntarse a dónde fue. ▪ No necesita un ingreso de seis cifras para tomar el control de su dinero; todo lo que necesitas es un plan. Más de 2 millones de personas como usted han cambiado sus vidas para siempre y han detenido el ciclo de pago de sueldo vivo a cheque de pago.

Esta lista se proporciona solo con fines informativos. Comuníquese con HRHelp@gcinc.com o llame al (831) 761-7888 Opción 2 para obtener más información. Los beneficios y / o limitaciones y elegibilidad están sujetos a cambios. Plan Año 2026.

Opciones de Beneficio de un Vistazo

2026 Davis Bacon Planes de beneficios para empleados

Usted es elegible para los siguientes planes de beneficios.

Beneficios	Características
Lifestyle Spending Account Beneficio pagado por la compañía  Administrado por Espresso	- Granite depositará \$300 al año en tu LSA de Espresso. - Usa los fondos de tu LSA para comprar artículos en el mercado de Espresso o para comprar algo por tu cuenta, y Granite te reembolsará hasta el monto que tengas en tu cuenta. ¿Quieres una membresía de gimnasio o jugar en una liga de fútbol? Presenta tus recibos para el reembolso y deja que Granite te ayude con tu bienestar personalizado.
Seguro Voluntario de Auto & Hogar  Administrado por Farmers	El programa de seguro grupal de Farmers Auto & Home puede ser elegido en cualquier momento del año. Acceda a características y beneficios de valor agregado, incluidos descuentos especiales de seguro de grupo en Auto, Hogar, Responsabilidad por Exceso Personal, Barco, Condominio, Casa De motor, Vehículo Recreativo y/o Arrendatarios. Primas pagadas directamente a Farmers a través de opciones de pago flexibles.
401(k) Plan  Administrado por T. Rowe Price	- Elija el aplazamiento antes de impuestos y/o el aplazamiento Roth después de impuestos inmediatamente después de la contratación del 1% al 50% de la compensación elegible. - Una vez que haya completado 30 días de servicio, Granite te inscribirá automáticamente con un 3%, a menos que haga su propia elección o "Opt-out". - Granite coincidirá con el porcentaje de su salario que usted contribuye en dólares hasta 6%. Por ejemplo: - Si contribuyes con un 1%, Granite contribuirá automáticamente un 1% adicional. - Si contribuyes con un 3%, Granite contribuirá automáticamente un 3% adicional. - Si contribuyes con un 6% o más, Granite contribuirá automáticamente un 6% adicional. 100% otorgado en el valor de las contribuciones de empleado, partido y rollover. - El "True-up" de fin de año se realiza para garantizar que los empleados reciban una contribución total.
Waysaver – Una forma de ahorrar nueva  Administrado por T. Rowe Price	La cuenta Waysaver genera un 4.32% de TAE, una tasa variable. Vincula tu cuenta corriente y transfiere dinero automáticamente a esta cuenta de alto rendimiento.
Employee Stock Purchase Program (ESPP)  Administrado por Computershare	- El ESPP permite a los empleados elegibles comprar acciones de Granite Construction con un descuento del 5% a través de deducciones de nómina programadas regularmente. - Los empleados pueden contribuir del 1 al 15% de su salario base (sin incluir el tiempo o los bonos) hasta un límite máximo de contribución anual de \$25,000 en cualquier año calendario. - Los empleados contratados al menos 15 días antes del último período de inscripción que trabajan más de 20 horas por semana, y 5 meses por año son elegibles para participar.

Opciones de Beneficio de un Vistazo



2026 Davis Bacon Planes de beneficios para empleados

Usted es elegible para los siguientes planes de beneficios.

Otros beneficios proporcionados por la empresa

Oportunidades de Capacitación y Desarrollo	▪ El Departamento de Desarrollo de la Organización apoya el aprendizaje en toda la organización. ▪ El Desarrollo de la Organización ofrece oportunidades para que todos los empleados se desarrollen tanto personal como profesionalmente. ▪ Si hay una habilidad o rasgo que desea obtener o mejorar, póngase en contacto con Desarrollo de la organización y / o Universidad de Granite para un calendario de clases.
Depósito directo	▪ Depósito directo de su cheque de pago a su cuenta bancaria. ▪ Complete un formulario de depósito directo en su primer día de empleo. ▪ El servicio entrará en vigencia dentro de un período de nómina.
Cooperativa Financiera	▪ Proporcionado por Gibbons y Reed Employees' Federal Credit Union. ▪ Tasas de interés más bajas para los miembros. Sin cuota de membresía, préstamo o documento.
Programa de descuento automático	▪ Una oportunidad especial de ahorro de Ford Motor Company. ▪ El programa de reconocimiento de clientes le ofrece la posibilidad de comprar o arrendar vehículos elegibles al precio X-Plan de Ford Motor Company.