

Davis Bacon 2027 Benefits-at-a-Glance

Granite offers a variety of plans and programs to help you and your family stay healthy, no matter where you are on your healthcare journey.

Plan documents and program information can be found anytime of year on the Davis Bacon website:
www.graniteconstruction.com/davis-bacon.

MEDICAL/Rx – Aetna		Find In Network Providers:	www.aetna.com
Open Choice PPO Network		PPO \$3,000	
Deductible		\$3,000 Individual \$4,500 Family	
Out-of-Pocket Maximum		\$4,000 Individual \$6,000 Family	
Co-insurance	80% In-Network	60% Out-of-Network	
Additional Programs Included	TelaDoc – Telehealth services – talk to a doctor or psychologist/therapist day or night. Grail/Galleri – Blood test that detects cancer signals across 50+ different cancers Available to employees and their spouses, age 50+, or 40+ with risk factors.		

DENTAL – Aetna Dental		Find In Network Providers:	www.aetna.com
Deductible	\$50 per person / \$150 per family each calendar year		
Maximums	\$1,500 per person each calendar year		
Diagnostic/Preventative (Exams, Cleanings)	100%		
Basic Services (Filings)	80%		
Major Services (Crowns)	80%		
Orthodontics Adults and Children	50% to a lifetime maximum of \$1,800		

VISION – Included with Aetna Medical		Find In Network Providers:	www.aetna.com
Exams	Subject to deductible. The plan covers expenses for a complete routine eye exam that includes refraction and glaucoma testing. A routine eye exam does not include a contact lens exam. The plan covers charges for one routine eye exam in any 12 consecutive month period.		
Vision Eyewear	\$200 Allowance	Every 24 months	

GRANITE WELL BEING PROGRAM

Spring Health – Confidential therapy, coaching and life event service.

SmartDollar – Budgeting and financial tools to assist with debt management.

Espresa: Lifestyle Spending Account allowing you to select benefits that are most relevant to your individual needs and lifestyles.

EMPLOYER PAID LIFE

www.aflac.com

Basic Employer Paid Life & AD&D Benefit for both Basic Life and AD&D \$25,000 each

401(k) RETIREMENT PLAN

rps.troweprice.com

Granite Match Granite will match 401(k) contributions dollar-for-dollar up to 6% of your eligible compensation.

OTHER GREAT VOLUNTARY EMPLOYEE PAID BENEFITS

Employee Stock Purchase Plan The ESPP allows eligible employees to purchase shares of Granite Construction at a 5% discount through regularly scheduled payroll deductions.

Critical Illness Group Critical Illness insurance pays a cash benefit amount if you are initially diagnosed as having one of the listed critical illnesses, such as cancer, heart attack, stroke, etc.

Hospital Indemnity If you are hospitalized, cash benefits are payable to you and can be used to help pay for deductibles, treatment, your rent or mortgage, and more.

Accident Accident insurance pays a cash benefit amount if you have an accidental injury.

Legal Coverage Services include will preparation, adoption, selling or purchasing a home, and handling personal debt or tax planning, among many others.

Pet Insurance Granite employees are eligible to receive preferred pricing for Pet Insurance.

Auto & Home Insurance Access value-added features and benefits, including special group insurance discounts on Auto, Home, Personal Excess Liability, Boat, Condo, Motor Home, Recreational Vehicle, and/or Renters.

ID Theft Digital Identity and Financial Wellness Protection from Allstate ID Protection.

Waysaver High Yield Savings Account The Waysaver account is earning a 4.32% APY, which is a variable rate. Link your checking account and automatically transfer money in the high yield savings account.

Auto Discount Program Customer recognition program offers you the ability to purchase or lease eligible vehicles at Ford Motor Company's X-Plan price.

Credit Union Provided by Haven Credit Union (*formerly Gibbons and Reed Employees' Federal Credit Union*)

Direct Deposit Direct deposit of your paycheck to your bank account.

Training & Development Organization Development offers opportunities for all employees to develop both personally and/or professionally.

PAID TIME OFF

Includes sick where required by law, Paid Volunteer time and Paid Parental Leave.

Davis Bacon

Resumen de beneficios 2027

Granite ofrece diversos planes y programas para ayudarle a usted y a su familia a mantenerse saludables, sin importar en qué etapa de su recorrido de atención médica se encuentren.

Los documentos del plan y la información de los programas están disponibles durante todo el año en el sitio web de Davis Bacon: www.graniteconstruction.com/davis-bacon.

MÉDICO/Rx – Aetna		Buscar proveedores dentro de la red: www.aetna.com	
Red PPO Open Choice		PPO \$3,000	
Deducible		\$3,000 individual	\$4,500 familiar
Máximo de gastos de bolsillo		\$4,000 individual	\$6,000 familiar
Coseguro	80% dentro de la red		60% fuera de la red
Programas adicionales incluidos	TelaDoc – Servicios de telesalud: hable con un médico o psicólogo/terapeuta de día o de noche. Grail/Galleri – Análisis de sangre que detecta señales de más de 50 tipos diferentes de cáncer Disponible para empleados y sus cónyuges de 50 años o más, o de 40 años o más con factores de riesgo.		
DENTAL – Aetna Dental		Buscar proveedores dentro de la red: www.aetna.com	
Deducible	\$50 por persona / \$150 por familia cada año calendario		
Máximos	\$1,500 por persona cada año calendario		
Diagnóstico/Preventivo (Exámenes, limpiezas)	100%		
Servicios básicos (Empastes)	80%		
Servicios mayores (Coronas)	80%		
Ortodoncia Adultos y niños	50% hasta un máximo de por vida de \$1,800		
VISIÓN – Incluida con el plan médico de Aetna		Buscar proveedores dentro de la red: www.aetna.com	
Exámenes	Sujeto al deducible. El plan cubre los gastos de un examen rutinario completo de la vista que incluye refracción y pruebas de glaucoma. Un examen rutinario de la vista no incluye un examen para lentes de contacto. El plan cubre los cargos de un examen rutinario de la vista en cualquier período de 12 meses consecutivos.		
Anteojos	Asignación de \$200	Cada 24 meses	

PROGRAMA DE BIENESTAR DE GRANITE

Spring Health – Servicios confidenciales de terapia, orientación y apoyo para acontecimientos de la vida.

SmartDollar – Herramientas financieras y de presupuesto para ayudar con el manejo de deudas.

Espresa: Cuenta de gastos de estilo de vida que le permite seleccionar los beneficios más relevantes para sus necesidades individuales y estilo de vida.

SEGURO DE VIDA PAGADO POR EL EMPLEADOR

www.aflac.com

Seguro de vida básico y AD&D pagados por el empleador Beneficio de \$25,000 cada uno para el seguro de vida básico y AD&D

PLAN DE JUBILACIÓN 401(k)

rps.troweprice.com

Aportación equivalente de Granite Granite igualará dólar por dólar las contribuciones al 401(k), hasta el 6% de su compensación elegible.

OTROS EXCELENTES BENEFICIOS VOLUNTARIOS PAGADOS POR EL EMPLEADO

Plan de compra de acciones para empleados	El ESPP permite que los empleados elegibles compren acciones de Granite Construction con un descuento del 5% mediante deducciones de nómina programadas regularmente.
Enfermedad grave	El seguro colectivo por enfermedad grave paga un beneficio en efectivo si se le diagnostica inicialmente una de las enfermedades graves enumeradas, como cáncer, ataque cardíaco, derrame cerebral, etc.
Indemnización hospitalaria	Si es hospitalizado, recibirá beneficios en efectivo que puede usar para ayudar a pagar deducibles, tratamiento, alquiler o hipoteca, y más.
Accidentes	El seguro de accidentes paga un beneficio en efectivo si sufre una lesión accidental.
Cobertura legal	Los servicios incluyen preparación de testamentos, adopción, venta o compra de una vivienda y manejo de deudas personales o planificación tributaria, entre muchos otros.
Seguro para mascotas	Los empleados de Granite son elegibles para recibir precios preferenciales en el seguro para mascotas.
Seguro de auto y hogar	Acceso a características y beneficios de valor agregado, incluidos descuentos especiales de seguro colectivo para auto, hogar, responsabilidad personal excedente, embarcación, condominio, casa rodante, vehículo recreativo y/o inquilinos.
Robo de identidad	Protección de identidad digital y bienestar financiero de Allstate ID Protection.
Cuenta de ahorros de alto rendimiento Waysaver	La cuenta Waysaver ofrece un APY de 4.32%, que es una tasa variable. Vincule su cuenta corriente y transfiera dinero automáticamente a la cuenta de ahorros de alto rendimiento.
Programa de descuentos para autos	El programa de reconocimiento al cliente le permite comprar o arrendar vehículos elegibles al precio X-Plan de Ford Motor Company.
Cooperativa de crédito	Proporcionado por Haven Credit Union (anteriormente Gibbons and Reed Employees' Federal Credit Union)
Depósito directo	Depósito directo de su cheque de pago en su cuenta bancaria.
Capacitación y desarrollo	Desarrollo Organizacional ofrece oportunidades para que todos los empleados se desarrollen personal y/o profesionalmente.

TIEMPO LIBRE PAGADO

Incluye licencia por enfermedad cuando lo exige la ley, tiempo pagado para voluntariado y licencia parental pagada.